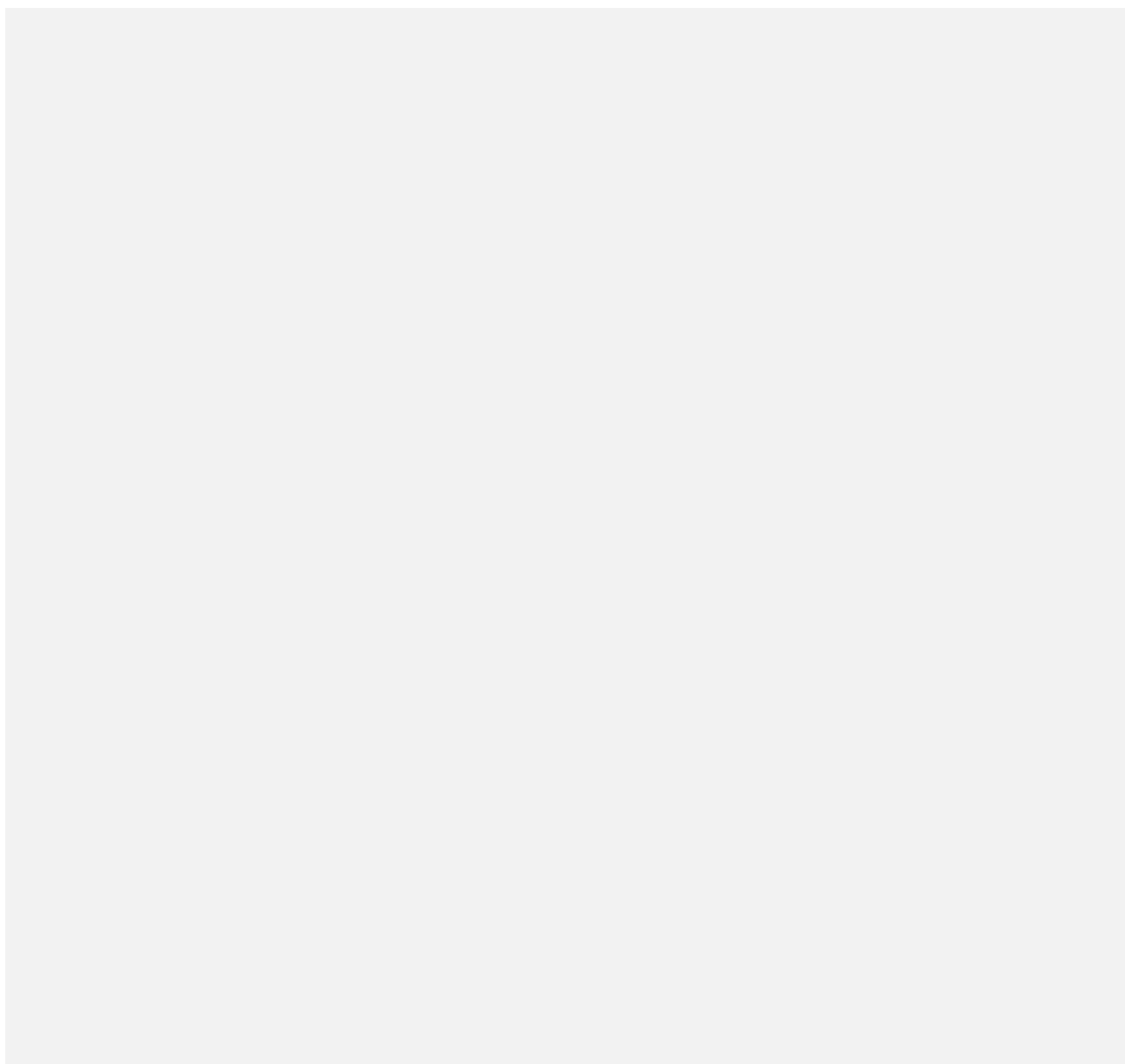




# Lederlønnsrapport

2022



## Innledning

Norges sjømatråd AS (Sjømatrådet) er 100 % eid av Nærings og fiskeridepartementet (NFD). Selskapet følger de til enhver tid gjeldende statlige retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel. For godtgjørelse utbetalt i 2022 gjaldt dette statens retningslinjer av 30.4.2021.

Med bakgrunn i endrede regler om lederlønn i allmennaksjeloven og nye retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel av 30.4.2021, ble vedtektene endret i generalforsamling i februar 2022 hvor bestemmelsene i allmennaksjelovens §§ 6-16 a og b og tilhørende forskrift ble gjort gjeldende for Sjømatrådet.

Selskapets retningslinjer ble godkjent av generalforsamlingen 13. juni 2022, og ligger til grunn for godtgjørelse utbetalt i 2022. Selskapet fremlegger nye retningslinjer for generalforsamlingen i 2023 som reflekterer statens nye forventninger.

Sjømatrådet er avhengig av kompetanse på de fagområdene som virksomheten har ansvar for. Godtgjørelsen til ledende personer skal fremme oppnåelse av selskapets mål og strategier og bidra til utvikling av selskapets langsiktige interesser og økonomiske bæreevne. Sjømatrådet forvalter midler innkrevd gjennom avgift på eksport av sjømat. Det legges derfor vekt på moderasjon, samt at godtgjørelsen skal være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende.

Konkurransedyktighet vurderes ut fra det arbeidsmarked den enkelte stilling rekrutteres fra.

Utvikling av fastlønnen forutsettes å være i tråd med sammenlignbare grupper og samfunnet ellers. Rammen fra frontfagene i privat sektor legges normalt til grunn for den årlige lønnsjusteringen. Hovedelementet i godtgjørelsen skal være fastlønn. Selskapet har ingen låneordning for selskapets ledelse og personer. Sjømatrådet skal være åpen om utforming av, nivå på og utvikling i godtgjørelsen til ledende personer.

Denne lønnsrapporten oppfylder de krav som fremgår av "Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer». Rapporten tilfredsstiller også krav til noteopplysninger i årsregnskapet etter regnskapsloven §7-31b og 7-32.

Resultatregnskapet slik selskapet avlegger det iht. aksjeloven er lite egnet til å gi et godt bilde av hva Sjømatrådet har bidratt til overfor norsk fiskeri- og havbruksnæring, og er således lite egnet til å gi et bilde av selskapets måloppnåelse. Sjømatrådet benytter ulike metoder for å evaluere resultatene av investeringene som foretas, som i hovedsak er meget gode. Det redegjøres for hovedtrekkene av disse resultatene i selskapets årsberetning.

## Godtgjørelse til ledende personer

Tabell 1 – Definisjoner og hovedelementer i godtgjørelsesordningen for ledergruppen.

Samlet godtgjørelse er summen av fast lønn, andre ytelser og pensjonsordninger. Definisjoner og hovedelementene i godtgjørelsesordningen er oppsummert i tabellen nedenfor:

Godtgjørelse	Kommentar
Fastlønn	Fastlønn viser den årlige, utbetalt lønnen inneværende år, inkludert utbetalte feriepenger. Ved fastsettelse av lønn til ledergruppen legges det vekt på - Lønnsutviklingen i foretaket generelt

	<p>- Lønnsutviklingen i sammenlignbare stillinger</p> <p>- Måloppnåelse i forhold til de krav styret og eier har satt.</p> <p>Lønnsutviklingen i foretaket generelt har som målsetting å tilby lederne konkurransedyktig lønn, men samtidig bidra til moderasjon i lederlønningene. Lønn til administrerende direktør fastsettes av styret. Lønn til ledergruppen for øvrig fastsettes av adm.dir. og følger de samme prinsippene som lønnsutviklingen i foretaket generelt.</p>
Variabel lønn	Selskapets ledergruppe har ingen variable lønns-elementer eller langtidsinsentivordninger.
Pensjon	Administrerende direktør og ledergruppen for øvrig har ordinære pensjonsbetingelser på linje med øvrige personer, som er 6% av lønn opp til 7,1G og 12% fra 7,1G til 12G
Andre godtgjørelser	
Forsikringer	Administrerende direktør og øvrige ledende personer har samme personal-, og reiseforsikring som øvrige personer i foretaket. Foretaket har styreansvarsforsikring som også omfatter ledende personer.
Bilgodtgjørelser	Renate Larsen (adm.dir./ansatt frem til 31.08.22 hadde en årlig fast bilgodtgjørelse på kr 90.000 pr år).
Øvrige goder	Øvrige goder inkluderer avis, mobiltelefon og dekning av bredbåndskommunikasjon i samsvar med etablerte standarder.
Avtalefestede permisjoner	Ingen avtalefestede permisjoner.
Lån og garantier	Det er ikke gitt lån eller garantier til administrerende direktør eller noen andre i ledergruppen
Sluttvederlag	<p>For adm.dir. Chrømer (ansatt 01.10.22) er følgende avtalt:</p> <p>Arbeidstaker fraskriver seg sitt stillingsvern, jf. arbeidsmiljøloven § 15-16 (2).</p> <p>Arbeidsforholdet opphører fra det tidspunktet styret bestemmer. Som vederlag mottar arbeidstaker en etterlønn tilsvarende 6 måneders grunnlønn. Etterlønnen utbetales under ett første ordinære lønningssdag etter opphørstidspunktet. Frem til dette tidspunkt utbetales lønn på ordinær måte. Etterlønnen reduseres krone for krone dersom den ledende personer i etterlønsperioden tiltrer ny stilling, får nye lønnede verv eller mottar inntekt fra næringsvirksomhet hvor vedkommende er aktiv eier. Administrerende direktør skal uoppfordret gi informasjon om nevnte forhold. Sjømatrådet er berettiget til å holde tilbake de månedlige utbetalingene av etterlønnen inntil Administrerende direktør har oppfylt sine forpliktelser etter foregående punktum.</p> <p>Dersom administrerende direktør selv tar initiativ til å avslutte arbeidsforholdet utbetales ikke etterlønn.</p> <p>Etterlønnen kommer ikke til utbetaling dersom arbeidstaker sier opp selv. Det samme gjelder dersom arbeidstaker er skyldig i grovt pliktbrudd og/eller vesentlig mislighold av arbeidsavtalen, og det foreligger grunnlag for avskjed.</p>

Tabell 2a – Lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (ledergruppa)

Tall i hele tusen kroner

Navn på ledende ansatt og stilling	Regnskapsår	Fast lønn	Pensjonsopptjening	Andre godtgjørelser	Total godtgjørelse
Christian Chrømer <sup>1</sup> Adm.dir.	2022 2021	575 i/a	26 i/a	5 i/a	606 i/a

Renate Larsen <sup>2</sup> Adm.dir.	2022 2021	966 2.617	40 97	5 28	1.011 2.742
Børge Grønbech <sup>3</sup> Dir. globale operasjoner	2022 2021	1.571 1.349	105 97	50 30	1.726 1.476
Steinar Øvergaard Dir. øk/adm	2022 2021	1.387 1.337	104 97	16 15	1.507 1.449
Camilla Beck Dir. marketing	2022 2021	1.613 1.537	105 97	20 19	1.742 1.653
Tom Jørgen Gangsø Dir. markedsadg./info.	2022 2021	1.275 1.135	104 96	20 19	1.399 1.240
Martin Skaug <sup>4</sup> Kommunikasjonsdir.	2022 2021	1.032 i/a	68 i/a	20 i/a	1.120 i/a
Kari Brønnebo <sup>5</sup> HR direktør	2022 2021	756 i/a	72 i/a	12 i/a	768 i/a
Chris Guldberg <sup>6</sup> Kommunikasjonsdir.	2022 2021	383 1.308	21 97	4 22	388 1.427
Rigmor Abel <sup>7</sup> HR direktør	2022 2021	226 1.185	8 92	4 18	238 1.295

<sup>1</sup> Chramer startet som adm.dir. 01.10.22

<sup>2</sup> Larsen ansatt frem til 31.08.22 (adm.dir. frem 30.04.22 – lønn frem til 30.04.22 medtatt i tabell)

<sup>3</sup> Grønbech konstituert adm.dir. fra 01.05.22 tom 30.09.22 med en fastlønn på 1,8 MNOK pr år.

<sup>4</sup> Skaug tiltrådte som kommunikasjonsdirektør 17.02.22

<sup>5</sup> Brønnebo tiltrådte 01.05.22

<sup>6</sup> Guldberg sluttet 28.02.22

<sup>7</sup> Abel sluttet 31.01.22

Tabell 2b – Lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (styret)

Navn på styremedlem Funksjon	Regnskapsår	Honorar
Marianne E. Johnsen Styreleder	2022 2021	196,40 188,00
Amund D. Ringdal Nestleder	2022 2021	133,50 131,80
Aino Olaisen Styremedlem	2022 2021	91,00 89,80
Anne Hilde Midttveit Styremedlem	2022 2021	91,00 89,80
Knut Helge Vestre Styremedlem	2022 2021	91,00 89,80
Solveig Strand Styremedlem	2022 2021	91,00 89,80
Trond Tuvstein Styremedlem	2022 2021	91,00 89,80
Jan Eirik Johnsen Styremedlem	2022 2021	91,00 89,80
Trine Horne Styremedlem	2022 2021	91,00 89,80
Ørjan Olsen Styremedlem	2022 2021	91,00 89,80

## Styreerklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt rapport for godtgjørelse til ledende personer til Norges sjømatråd AS for regnskapsåret 2022. Det er påsett at godtgjørelse til ledende personer er i henhold til selskapets vedtekter, Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel, allmennaksjeloven §6-16 a og b, samt forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer.

Ledergruppen i Sjømatrådet har i den senere tid bestått av 7 stillinger. I 2022 har det vært store endringer i ledergruppen. Det var tre ulike administrerende direktører; Renate Larsen frem til og med 30.04.22, direktør globale operasjoner Børge Grønbech var konstituert i perioden 01.05.22 til Christian Chramer ble ansatt 01.10.22. tillegg er det tilsatt to nye direktører, for henholdsvis HR og Kommunikasjon. Som følge av endringene har det vært gjennomført justeringer i avlønning til ledende personer.

Samlet avlønning for ledergruppa i Sjømatrådet ultimo 2021 og ultimo 2022 (tall i 1.000 NOK):

<b>Fastlønn ultimo</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Adm.dir Christian Chramer	-	2 300
Adm.dir Renate Larsen	2 601	-
Dir. Globale operasjoner Børge Grønbech	1 382	1 479
Direktør øk./adm. Steinar Øvergaard	1 326	1 375
Direktør markedsføring Camilla Beck	1 536	1 593
Direktør markedsinfo. og markedsinnsikt Tom Jørgen Gangsø	1 128	1 276
Direktør kommunikasjon Martin Skaug	-	1 100
Direktør HR Kari Brøndbo	-	1 298
Direktør kommunikasjon Chris Guldberg	1 302	-
Direktør HR Rigmor Abel	1 175	-
Sum	10 451	10 421
Snitt	1 493	1 489
Endring		-0,3 %

Som tabellen viser så var gjennomsnittslønnen for hele ledergruppa pr desember 2022 1 489 000 ned med 0,3 % fra desember 2021.

Styret tar eierskap til, og arbeider aktivt med, retningslinjer om godtgjørelse til ledende personer, lønnsrapporten, samt daglig leders godtgjørelse.

Tabell 3 – Endring lønn og annen godtgjørelse til ledende personer siste 5 år (ledergruppa)

Endring lønn og godtgjørelse fra foregående år i prosent <sup>1</sup>	2018	2019	2020	2021	2022
Adm.dir Renate Larsen <sup>2</sup>	4,1 %	4,8 %	0,3 %	1,4 %	0,3 %
Direktør globale operasjoner / Konst. adm.dir Børge Grønbech <sup>3</sup>		5,1 %	1,5 %	9,3 %	16,9 %
Direktør øk./adm. Steinar Øvergaard	3,9 %	2,3 %	1,8 %	4,8 %	4,0 %
Direktør markedsføring Camilla Beck				6,0 %	5,4 %
Direktør markedsinfo. og markedsinnsikt Tom Jørgen Gangsø			1,9 %	6,3 %	12,8 %
Direktør kommunikasjon Chris Guldberg <sup>4</sup>			1,9 %	5,7 %	0,3 %
Direktør HR Rigmor Abel <sup>5</sup>	4,8 %	3,2 %	1,3 %	5,3 %	0,1 %
Direktør marked Kristin Pettersen	6,9 %	9,6 %			
Direktør for globale operasjoner, kom. og samfunn Janne Log <sup>6</sup>	0,1 %				
Direktør markedsinfo. og markedsinnsikt Asbjørn W Rørtveit	4,4 %				
Pr årsverk eks. ledergruppa (inkl. traineer og lærlinger)	4,6 %	7,6 %	8,5 %	5,2 %	5,7 %

Endring lønn og godtgjørelse fra foregående år i 1.000 <sup>1</sup>	2018	2019	2020	2021	2022
Adm.dir Renate Larsen <sup>2</sup>	101	124	9	37	8
Direktør globale operasjoner / Konst. adm.dir Børge Grønbech <sup>3</sup>		64	20	126	250
Direktør øk./adm. Steinar Øvergaard	50	31	25	66	58
Direktør markedsføring Camilla Beck				93	89
Direktør markedsinfo. og markedsinnsikt Tom Jørgen Gangsø			22	73	159
Direktør kommunikasjon Chris Guldberg <sup>4</sup>				77	4
Direktør HR Rigmor Abel <sup>5</sup>	54	38	16	65	1
Direktør marked Kristin Pettersen	87	128			
Direktør for globale operasjoner, kom. og samfunn Janne Log <sup>6</sup>	2				
Direktør markedsinfo. og markedsinnsikt Asbjørn W Rørtveit	52				
Pr årsverk eks. ledergruppa (inkl. traineer og lærlinger)	24	42	50	33	38

<sup>1</sup> Der ansatte kun har jobbet deler av året, er total godtgjørelse erstattet med total godtgjørelse beregnet for et helt år

<sup>2</sup> Adm.dir. frem 30.04.22

<sup>3</sup> Konstituert adm.dir. fra 01.05.22 tom 30.09.22 med en årslønn på 1,85 MNOK

<sup>4</sup> Guldberg tiltrådte 01.05.19 og sluttet 28.02.22

<sup>5</sup> Abel sluttet 31.01.22

<sup>6</sup> Leder GO, Samf. Kom. fra april 17 ultimo mai 18

Tabell 4 – Endring lønn og annen godtgjørelse (honorar) til ledende personer siste 5 år (styret)

Funksjon	Måleenhet	Styrehonorar - endring fra foregående år				
		2018	2019	2020	2021	2022
Styreleder	1.000 NOK	3,5	13,8	11,8	2,5	8,4
	prosent	2,2 %	8,6 %	6,8 %	1,3 %	4,5 %
Nestleder	1.000 NOK	2,5	7,5	6,0	1,8	1,8
	prosent	2,2 %	6,4 %	4,8 %	1,3 %	1,3 %
Styremedlem	1.000 NOK	1,8	5,0	4,0	1,3	1,3
	prosent	2,3 %	6,3 %	4,7 %	1,4 %	1,4 %

<b>Navn</b>	<b>Funksjon</b>
Marianne E. Johnsen	Styreleder 2018-2022
Amund D. Ringdal	Styremedlem 2018-2020, nestleder 2020-2022
Aino Olaisen	Styremedlem 2020-2022
Anne Hilde Midttveit	Styremedlem 2020-2022
Knut Helge Vestre	Styremedlem 2019-2022
Solveig Strand	Styremedlem 2018-2022
Trond Tuvstein	Styremedlem 2019-2022
Jan Eirik Johnsen	Ansattvalgt styremedlem 2021-2022
Trine Horne	Ansattvalgt styremedlem 2021-2022
Ørjan Olsen	Ansattvalgt styremedlem 2021-2022
Johnny Thomassen	Ansattvalgt styremedlem 2019-2021
Anette Grøttland Zimowski	Ansattvalgt styremedlem 2019-2021
Josefine Voraa	Ansattvalgt styremedlem 2019-2021
Eva Maria Kristoffersen	Styremedlem fra 2018-2019, nestleder 2019-2020
Hallgeir Ivan Bremnes	Styremedlem 2019-2020
Sverre Søråa	Nestleder 2018-2019
Andreas Mikalsen	Styremedlem 2018-2019
Rita Karlsen	Styremedlem 2018-2020
Hildegunn Fure Osmundsvåg	Ansattvalgt styremedlem 2018-2019
Tom Jørgen Gangsø	Ansattvalgt styremedlem 2018-2019
Trude Bessesen	Ansattvalgt styremedlem 2018-2019



Til generalforsamlingen i Norges Sjømatråd AS

## Uavhengig revisors attestasjonsuttalelse om rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

### Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Norges Sjømatråd ASs rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2022, er i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

### Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

### Vår uavhengighet og kvalitetsstyring

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Vi anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1 Kvalitetsstyring for revisjonsforetak som utfører revisjon og forenklet revisorkontroll av regnskaper samt andre attestasjonsoppdrag og beslektede tjenester, og opprettholder et omfattende system for kvalitetskontroll inkludert dokumenterte retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, faglige standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

### Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfatter opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten

#### Offices in:





og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Tromsø, 12. juni 2023  
KPMG AS

Trond Larssen  
*Statsautorisert revisor*  
(elektronisk signert)

# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Trond Larsen

### Partner

På vegne av: KPMG AS

Serienummer: UN:NO-9578-5990-4-3651437

IP: 80.232.xxx.xxx

2023-06-12 11:42:25 UTC



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

#### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>