



Lederlønsrapport 2023

Norges sjømatråd AS (Sjømatrådet) er 100 % eid av Nærings og fiskeridepartementet (NFD). Selskapet følger de til enhver tid gjeldende statlige retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel.

Lederlønsrapporten for 2022 ble godkjent av generalforsamlingen 19. juni 2023 ved rådgivende avstemming. Her ble også selskapets reviderte retningslinjer for lederlønn godkjent, og disse ligger til grunn for godtgjørelse utbetalt i 2023.

Sjømatrådet er avhengig av kompetanse på de fagområdene som virksomheten har ansvar for. Godtgjørelsen til ledende personer skal fremme oppnåelse av selskapets mål og strategier og bidra til utvikling av selskapets langsiktige interesser og økonomiske bæreevne. Sjømatrådet forvalter midler innkrevd gjennom avgift på eksport av sjømat. Det legges derfor vekt på moderasjon, samt at godtgjørelsen skal være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende.

Konkurransedyktighet vurderes ut fra det arbeidsmarked den enkelte stilling rekrutteres fra.

Utvikling av fastlønnen forutsettes å være i tråd med sammenlignbare grupper og samfunnet ellers. Rammen fra frontfagene i privat sektor legges normalt til grunn for den årlige lønnsjusteringen. Hovedelementet i godtgjørelsen skal være fastlønn. Selskapet har ingen låneordning for selskapets ledelse og personer. Sjømatrådet skal være åpen om utforming av, nivå på og utvikling i godtgjørelsen til ledende personer.

Denne lønsrapporten oppfyller de krav som fremgår av "Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer». Rapporten tilfredsstiller også krav til noteopplysninger i årsregnskapet etter regnskapsloven §7-31b og 7-32.

Resultatregnskapet slik selskapet avlegger det iht. aksjeloven er lite egnet til å gi et godt bilde av hva Sjømatrådet har bidratt til overfor norsk fiskeri- og havbruksnæring, og er således lite egnet til å gi et bilde av selskapets måloppnåelse. Sjømatrådet benytter ulike metoder for å evaluere resultatene av investeringene som foretas, som i hovedsak er meget gode. Det redegjøres for hovedtrekkene av disse resultatene i selskapets årsberetning.

Godtgjørelse til ledende personer

Tabell 1 – Definisjoner og hovedelementer i godtgjørelsesordningen for ledergruppen.

Samlet godtgjørelse er summen av fast lønn, andre ytelser og pensjonsordninger. Definisjoner og hovedelementene i godtgjørelsesordningen er oppsummert i tabellen nedenfor:

Godtgjørelse	Kommentar
Fastlønn	<p>Fastlønn viser den årlige, utbetalt lønnen inneværende år, inkludert utbetalte feriepenger.</p> <p>Ved fastsettelse av lønn til ledergruppen legges det vekt på</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lønnsutviklingen i foretaket generelt - Lønnsutviklingen i sammenlignbare stillinger - Måloppnåelse i forhold til de krav styret og eier har satt. <p>Lønnsutviklingen i foretaket generelt har som målsetting å tilby lederne konkurransedyktig lønn, men samtidig bidra til moderasjon i lederlønningene. Lønn til administrerende direktør fastsettes av styret. Lønn til ledergruppen for øvrig fastsettes av adm.dir. og følger de samme prinsippene som lønnsutviklingen i foretaket generelt.</p>
Variabel lønn	Selskapets ledergruppe har ingen variable lønnelementer eller langtidsintensivordninger.
Pensjon	Administrerende direktør og ledergruppen for øvrig har ordinære pensjonsbetingelser på linje med øvrige personer, som er 6% av lønn opp til 7,1G og 12% fra 7,1G til 12G
Andre godtgjørelser:	
Forsikringer	Administrerende direktør og øvrige ledende personer har samme personal-, og reiseforsikring som øvrige personer i foretaket. Foretaket har styreansvarsforsikring som også omfatter ledende personer.
Bilgodtgjørelser	Ingen faste bilgodtgjørelser. Evt dekning gjøres etter kjørte km og statens satser
Øvrige goder	Øvrige goder inkluderer avis, mobiltelefon og dekning av bredbåndskommunikasjon i samsvar med etablerte standarder.
Avtalefestede permisjoner	Ingen avtalefestede permisjoner.
Lån og garantier	Det er ikke gitt lån eller garantier til administrerende direktør eller noen andre i ledergruppen
Sluttvederlag	<p>For adm.dir. Chramer (ansatt 01.10.22) er følgende avtalt:</p> <p>Arbeidstaker fraskriver seg sitt stillingsvern, jf. arbeidsmiljøloven § 15-16 (2).</p> <p>Arbeidsforholdet opphører fra det tidspunktet styret bestemmer. Som vederlag mottar arbeidstaker en etterlønn tilsvarende 6 måneders grunnlønn. Etterlønnen utbetales under ett første ordinære lønnsdag etter opphørstidspunktet. Frem til dette tidspunkt utbetales lønn på ordinær måte. Etterlønnen reduseres krone for krone dersom den ledende personer i etterlønsperioden tiltrer ny stilling, får nye lønnede verv eller mottar inntekt fra næringsvirksomhet hvor vedkommende er aktiv eier. Administrerende direktør skal uoppfordret gi informasjon om nevnte forhold. Sjømatrådet er berettiget til å holde tilbake de månedlige utbetalingene av etterlønnen inntil Administrerende direktør har oppfylt sine forpliktelser etter foregående punktum.</p> <p>Dersom administrerende direktør selv tar initiativ til å avslutte arbeidsforholdet utbetales ikke etterlønn.</p> <p>Etterlønnen kommer ikke til utbetaling dersom arbeidstaker sier opp selv. Det samme gjelder dersom arbeidstaker er skyldig i grovt pliktbrudd og/eller vesentlig mislighold av arbeidsavtalen, og det foreligger grunnlag for avskjed.</p>

Tabell 2a – Lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (ledergruppa). Tall i hele tusen kroner

Navn på ledende ansatt og stilling	Regnskapsår	Fast lønn	Pensjonsopptjening	Andre godtgjørelser	Total godtgjørelse
Christian Chrømer ¹ Adm.dir.	2023	2.400	122	31	2.553
	2022	575	26	5	606
Børge Grønbech ² Dir. globale operasjoner	2023	1.636	122	23	1.781
	2022	1.571	105	50	1.726
Steinar Øvergaard Dir. øk/adm	2023	1.435	118	16	1.569
	2022	1.387	104	16	1.507
Camilla Beck Dir. marketing	2023	1.662	122	27	1.811
	2022	1.613	105	20	1.742
Martin Skaug ³ Kommunikasjonsdir.	2023	1.225	102	19	1.346
	2022	1.032	68	20	1.120
Kari Brønnebo ⁴ HR direktør	2023	1.354	113	18	1.485
	2022	756	72	12	839
Børge Lotre ⁵ Dir. markedsadg./info.	2023	815	69	13	897
Tom Jørgen Gangsø ⁶ Dir. markedsadg./info.	2023	502	42	8	552
	2022	1.275	104	20	1.399

¹ Chrømer startet som adm.dir. 01.10.22

² Grønbech konstituert adm.dir. fra 01.05.22 tom 30.09.22 med en fastlønn på 1,8 MNOK pr år.

³ Skaug tiltrådte som kommunikasjonsdirektør 17.02.22

⁴ Brønnebo tiltrådte 01.05.22

⁵ Lotre tiltrådte 15.05.23

⁶ Gangsø fratrådte 15.05.23

Tabell 2b – Lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (styret)

Honorar for styremedlemmer	År	Honorar (1.000 NOK)
Marianne E. Johnsen	2023	211,14
Styreleder	2022	196,44
Amund D. Ringdal	2023	136,37
Nestleder	2022	133,50
Aino Olaisen	2023	45,50
Styremedlem	2022	91,00
Anne Hilde Midttveit	2023	92,96
Styremedlem	2022	91,00
Knut Helge Vestre	2023	92,96
Styremedlem	2022	91,00
Solveig Strand	2023	92,96
Styremedlem	2022	91,00
Trond Tuvstein	2023	92,96
Styremedlem	2022	91,00
Hildegunn Osmundsvaag Fure	2023	47,46
Styremedlem	2022	-
Trine Horne	2023	92,96
Styremedlem (ansattevalgt)	2022	91,00
Anders Nordøy Snellingen	2023	47,46
Styremedlem (ansattevalgt)	2022	-
Kia Johanna Uuskartano	2023	47,46
Styremedlem (ansattevalgt)	2022	-
Jan Eirik Johnsen	2023	45,50
Styremedlem (ansattevalgt)	2022	91,00
Ørjan Olsen	2023	45,50
Styremedlem (ansattevalgt)	2022	91,00

Styreerklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt rapport for godtgjørelse til ledende personer til Norges sjømatråd AS for regnskapsåret 2023. Det er påsett at godtgjørelse til ledende personer er i henhold til selskapets vedtekter, Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel, allmennaksjeloven §6-16 a og b, samt forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer.

Ledergruppen i Sjømatrådet har i den senere tid bestått av 7 stillinger.

Samlet avlønning for ledergruppa i Sjømatrådet ultimo 2022 og ultimo 2023 (tall i 1.000 NOK):

Fastlønn ultimo	2022	2023	Endring	
			i kr	i %
Christian Chramer	2 300	2 400	100	4,3 %
Camilla Beck	1 593	1 662	69	4,3 %
Børge Grønbech	1 479	1 636	157	10,6 %
Steinar Øvergaard	1 375	1 435	60	4,3 %
Kari Brøndbo	1 298	1 354	56	4,3 %
Børge Lotre		1 304		
Martin Skaug	1 100	1 225	125	11,4 %
Tom Jørgen Gangsø	1 276			
Gjennomsnitt	1 489	1 574	85	5,7 %

Styret tar eierskap til, og arbeider aktivt med, retningslinjer om godtgjørelse til ledende personer, lønnsrapporten, samt daglig leders godtgjørelse.

Det ble fremforhandlet et generelt lønnstillegg for ansatte (eks ledergruppa) på 5,6%. I tillegg ble det gitt mindre individuelle tillegg på individnivå. Den totale endringen i gjennomsnittlig godtgjørelse for ansatte eks. ledergruppen ble på 6%, tilsvarende NOK 45.573,- fra 2022 til 2023.

Styret vedtok å øke lønnen til administrerende direktør med NOK 100.000 fra 2,3 MNOK til 2,4 MNOK. Fra vedtaket: «Styret landet på en lønnsøkning til adm.dir. på nok 100.000 fra 01.01.23 - med begrunnelse å unngå reallønnsnedgang over år - men samtidig utvise moderasjon (ligger noe under rammen) - og ikke minst er styret meget godt fornøyd med adm.dir. innsats og utførelse av rollen.»

Tillegget utgjorde en lønnsøkning på 4,3% for adm.dir. Denne prosentsetningen (4,3%) og begrunnelsen ble også grunnlag for lønnsjustering for de øvrige medlemmene av ledergruppa. I tillegg mottok Grønbech og Skaug individuelle lønnsøkninger. Begrunnelsen for Grønbechs og Skaugs individuelle tillegg følge av utvidede ansvarsområder og viktigheten av å opprettholde konkurransedyktige betingelser for svært sentrale medarbeidere.

Tabell 3 – Endring lønn og annen godtgjørelse til ledende personer siste 5 år (ledergruppa)

Endring i årlig godtgjørelse i prosent¹	2019	2020	2021	2022	2023
Adm.dir. Christian Chrømer ¹					4,7 %
Direktør globale operasjoner / Konstituert adm.dir Børge Grønbech ³	5,1 %	1,5 %	9,3 %	16,9 %	3,2 %
Direktør øk./adm. Steinar Øvergaard	2,3 %	1,8 %	4,8 %	4,0 %	4,1 %
Direktør markedsføring Camilla Beck			6,0 %	5,4 %	4,0 %
Direktør kommunikasjon Martin Skaug ⁴					22,0 %
Direktør HR Kari Brøndbo ⁵					4,4 %
Direktør markedsinformasjon og markedsinnsikt Børge Lotre					i/a
Direktør markedsinformasjon og markedsinnsikt Tom Jørgen Gangsø		1,9 %	6,3 %	12,8 %	
Adm.dir Renate Larsen ²	4,8 %	0,3 %	1,4 %	0,3 %	
Direktør kommunikasjon Chris Guldberg ⁴		1,9 %	5,7 %	0,3 %	
Direktør HR Rigmor Abel ⁵	3,2 %	1,3 %	5,3 %	0,1 %	
Gjennomsnittsgodtgjørelse pr årsverk eks. ledergruppa (inkl. traineer og lærlinger)	7,6 %	8,5 %	5,2 %	5,7 %	6,0 %
Endring i årlig godtgjørelse i 1.000 NOK¹	2019	2020	2021	2022	2023
Adm.dir. Christian Chrømer ²					115
Direktør globale operasjoner / Konstituert adm.dir Børge Grønbech ³	64	20	126	250	55
Direktør øk./adm. Steinar Øvergaard	31	25	66	58	62
Direktør markedsføring Camilla Beck			93	89	69
Direktør kommunikasjon Martin Skaug ⁴					246
Direktør HR Kari Brøndbo ⁵					62
Direktør markedsinformasjon og markedsinnsikt Børge Lotre ⁶					i/a
Direktør markedsinformasjon og markedsinnsikt Tom Jørgen Gangsø ⁷		22	73	159	
Adm.dir Renate Larsen ⁸	124	9	37	8	
Direktør kommunikasjon Chris Guldberg ⁹			77	4	
Direktør HR Rigmor Abel ¹⁰	38	16	65	1	
Direktør marked Kristin Pettersen	128				
Gjennomsnittsgodtgjørelse pr årsverk eks. ledergruppa (inkl. traineer og lærlinger)	42	50	33	38	46

¹ Der ansatte kun har jobbet deler av året, er total godtgjørelse erstattet med total godtgjørelse beregnet for et helt år

² Chrømer startet som adm.dir. 01.10.22

³ Konstituert adm.dir. fra 01.05.22 tom 30.09.22 med en årslønn på 1,85 MNOK

⁴ Skaug tiltrådte som kommunikasjonsdirektør 17.02.22

⁵ Brøndbo tiltrådte 01.05.22

⁶ Lotre tiltrådte 15.05.23

⁷ Gangsø fratrådte 15.05.23

⁸ Adm.dir. frem 30.04.22

⁹ Guldberg tiltrådte 01.05.19 og sluttet 28.02.22

¹⁰ Abel sluttet 31.01.22

Tabell 4 – Endring lønn og annen godtgjørelse (honorar) til ledende personer siste 5 år (styret)

Funksjon	Måleenhet	Styrehonorar - endring fra foregående år				
		2019	2020	2021	2022	2023
Styreleder	1.000 NOK	13,8	11,7	2,5	8,4	14,7
	prosent	8,6 %	6,7 %	1,3 %	4,5 %	7,5 %
Nestleder	1.000 NOK	7,5	6,0	1,8	1,8	2,9
	prosent	6,4 %	4,8 %	1,3 %	1,3 %	2,2 %
Styremedlem	1.000 NOK	5,0	4,0	1,3	1,3	2,0
	prosent	6,3 %	4,7 %	1,4 %	1,4 %	2,2 %

Navn	Funksjon
Marianne E. Johnsen	Styreleder 2018-2022
Amund D. Ringdal	Styremedlem 2018-2020, nestleder 2020-2022
Aino Olaisen	Styremedlem 2020-2022
Anne Hilde Midttveit	Styremedlem 2020-2022
Knut Helge Vestre	Styremedlem 2019-2022
Solveig Strand	Styremedlem 2018-2022
Trond Tuvstein	Styremedlem 2019-2022
Jan Eirik Johnsen	Ansattevalgt styremedlem 2021-2022
Trine Horne	Ansattevalgt styremedlem 2021-2022
Ørjan Olsen	Ansattevalgt styremedlem 2021-2022
Johnny Thomassen	Ansattvalgt styremedlem 2019-2021
Anette Grøtland Zimowski	Ansattvalgt styremedlem 2019-2021
Josefine Vorra	Ansattvalgt styremedlem 2019-2021
Eva Maria Kristoffersen	Styremedlem fra 2018-2019, nestleder 2019-2020
Hallgeir Ivan Bremnes	Styremedlem 2019-2020
Sverre Søråa	Nestleder 2018-2019
Andreas Mikalsen	Styremedlem 2018-2019
Rita Karlsen	Styremedlem 2018-2020
Hildegunn Fure Osmundsvåg	Ansattvalgt styremedlem 2018-2019
Tom Jørgen Gangsø	Ansattvalgt styremedlem 2018-2019
Trude Bessesen	Ansattvalgt styremedlem 2018-2019

Paris, 30.04.24

Marianne E. Johnsen
Styrets leder

Amund Drønen Ringdal
Nestleder

Solveig Strand
Styremedlem

Knut Helge Vestre
Styremedlem

Trond Tuvstein
Styremedlem

Anne Hilde Midttveit
Styremedlem

Hildegunn Fure Osmundsvåg
Styremedlem

Anders Nordøy Snellingen
Styremedlem

Trine Horne
Styremedlem

Kia Johanna Uuskartano
Styremedlem