



# REDEGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN

Norges Sjømatråd AS

For regnskapsperioden 1. januar - 31. desember 2023

12. juni 2024

## INNHold

Bakgrunn .....	2
Kort om Selskapet og implementering av åpenhetsloven.....	2
Nøkkelinformasjon om Selskapet.....	3
Metodikk: Aktsomhetsvurderingsprosessen .....	3
Forankring av ansvar .....	3
Kartlegging og identifikasjon av risiko .....	4
Oppsummering og veien videre.....	5

### Innledning

Virksomheten i Norges Sjømatråd AS (heretter «**Selskapet**») er omfattet av Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (heretter «**åpenhetsloven**»), og plikter dermed å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger som skal sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Åpenhetsloven stiller blant annet krav til at den aktuelle virksomhet må kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både internt i Selskapet og i sin leverandørkjede. De virksomhetene som er omfattet av loven, må offentlig redegjøre for de aktsomhetsvurderingene som foretas. Redegjørelsen skal oppdateres og publiseres på Selskapets nettside innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Aktsomhetsvurderingene skal foretas i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper på området for menneskerettigheter, som samsvarer med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP).

Selskapet har arbeidet med å implementere åpenhetsloven i tråd med OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv:



Aktsomhetsvurderingsprosessen er i modellen delt opp i seks trinn, som må tilpasses i forhold til den enkelte virksomhetens størrelse, art, kontekst, samt alvorlighetsgrad av og sannsynlighet for negative konsekvenser.

## NØKKELINFORMASJON OM SELSKAPET

### NAVN PÅ SELSKAPET

Norges Sjømatråd AS

---

### ADRESSE HOVEDKONTOR

Stortorget 1, 9008 Tromsø

---

### PRODUKTER OG TJENESTER

Norges Sjømatråd AS er et PR- og kommunikasjonsselskap som driver virksomhet innen markedsføring av norsk sjømat, med formål om å øke verdi, etterspørsel og kunnskap om norsk sjømat i inn- og utland.

### BESKRIVELSE AV SELSKAPETS STRUKTUR

Selskapet er et statlig eid aksjeselskap. Aksjene eies av Nærings- og fiskeridepartementet (NFD).

### KONTAKTPERSON FOR REDEGJØRELSEN OG HENVENDELSER FRA PUBLIKUM

Christian Chrømer

Daglig leder

E-post: cc@seafood.no

## METODIKK: AKTSOMHETSVURDERINGSPROSESSEN

### FORANKRING AV ANSVAR

Norges Sjømatråd AS har i styremøte forankret det utøvende ansvaret i styret, for å sikre at kravene som følger av åpenhetsloven implementeres, ivaretas og etterleves. I tillegg til at styret tar et utøvende ansvar for å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Selskapet, er det tildelt følgende mandater i Selskapet:

- Christian Chrømer  
Mandat: Overordnet ansvar for ivaretagelse og etterlevelse av åpenhetsloven i Selskapet.
- Christian Chrømer  
Mandat: Overordnet ansvar for å innarbeide rutiner for håndtering av informasjonsplikt og sørge for at disse etterleves i Selskapet.

Selskapet har innført retningslinjer for leverandører og forretningspartnere, rutiner for håndtering av informasjonsplikten og plan for risikoanalyser og aktsomhetsvurderinger. Det er også vedtatt at styret skal legge en konkret plan for å sikre etterlevelse av de krav som følger av åpenhetsloven, samt for hvordan Selskapet i praksis skal arbeide med denne.

De nevnte retningslinjer og rutiner innføres for å konkretisere hvordan Selskapet skal arbeide med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og vil tilrettelegge for at Selskapet kan arbeide systematisk og effektivt med:

- i. kartlegging, kontroll og oppfølging av interne forhold og leverandørkjeden,
- ii. utarbeidelse av risikoanalyser og aktsomhetsvurderinger, samt
- iii. håndtering av innsynsforespørslar.

Det er vedtatt at styret, i samsvar med de overordnede ansvarlige (ref. nevnte mandater) skal oppdatere relevante rutiner og retningslinjer ved behov.

## KARTLEGGING OG IDENTIFIKASJON AV RISIKO

### INTERNT I EGEN VIRKSOMHET

Vi har videreført arbeidet med å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i Selskapet.

Områdene som vi har kartlagt og vurdert nærmere i forhold til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er områder hvor vi mener det er høyest risiko for negativ påvirkning i vår virksomhet. Listen under ikke uttømmende, men er eksempler på områder hvor vi har foretatt aktsomhetsvurderinger internt:

- Våre etiske retningslinjer og systematiske arbeid med menneskerettigheter
- Fysisk og psykososialt arbeidsmiljø
- Arbeid med helse, miljø og sikkerhet
- Respekt for retten til å tilslutte seg fagforeninger
- Diskriminering
- Varslingssystemer
- Tilknytningsformer - fast ansettelse, midlertidig ansettelse og bruk av innleid arbeidskraft
- Arbeidstid, lønn og ferie

Basert på vår kartlegging og undersøkelser av faktiske forhold er vi av den oppfatning at vi internt i egen virksomhet hverken forårsaker, bidrar til, eller er direkte knyttet til faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er jevnt over lav risiko i Selskapet.

Selskapet driver i all hovedsak med å fremme verdien av norsk sjømat i både inn- og utland. Hovedandelen av våre ansatte arbeider ved hovedkontoret i Tromsø, men vi har også ansatte som er utstasjonert i flere ulike land rundt om i verden. Vi anser oss ikke som å være en del av en risikofylt bransje, og det arbeidet som utføres er heller ikke spesielt risikoutsatt. Vi har forankret vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i våre etiske retningslinjer som de ansatte årlig signerer og plikter å etterleve. Selskapet arbeider kontinuerlig med helse, miljø og sikkerhet for å sikre at alle våre ansatte har et trygt og forsvarlig fysisk og psykososialt arbeidsmiljø, og vi har blant annet verneombud og et arbeidsmiljøutvalg som er med og ivaretar de ansatte. Videre er vi bundet av tre tariffavtaler og har et velfungerende tillitsmannsapparat som også bidrar til å ivareta de ansattes rettigheter. Når det gjelder varsling og klagemekanismer har vi

rutiner og systemer for varsling av kritikkverdige forhold i henhold til arbeidsmiljøloven kapittel 2A. Dette bidrar til å avdekke faktiske eller potensielle negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som eventuelt måtte oppstå i Selskapet i fremtiden. I tillegg har Selskapet jobbet med bærekraftsmålene til FN. Blant annet har vi forpliktet oss til å jobbe med bærekraftsmål nr. 3 - God helse og livskvalitet. Bærekraftløfte er formulert og flere tiltak er identifisert og gjennomført.

Gjennomført kartlegging og vurdering av de faktiske forhold viser jevnt over et lavt risikobilde internt i virksomheten, men det er samtidig noen områder med begrenset mulighet for negativ påvirkning. Det er ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser, men det er foreslått konkrete tiltak for å redusere muligheten for at Selskapets ansatte blir utsatt for dette. Enkelte tiltak er allerede iverksatt og Selskapet vil i 2024 arbeide videre med dette. Blant tiltakene nevnes arbeidet med å øke bevisstheten blant de ansatte om viktigheten av åpenhetsloven og Selskapets arbeid med dette, samt Selskapets varslingsystemer som vi ønsker at de ansatte benytter dersom de opplever kritikkverdige forhold på sin arbeidsplass. Det er viktig for Selskapet at de ansatte er godt kjent med hvor de kan henvende seg, samt at de har kunnskaper om våre rutiner for håndtering av slike varsler. Det forventes at vårt arbeid med nevnte tiltak vil bidra til å redusere risiko ytterligere.

## HOS VÅRE LEVERANDØRER

Vi har siden fjorårets aktsomhetsvurdering videreført arbeidet med å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører.

I denne prosessen har vi tatt utgangspunkt i alle våre leverandører, men fjernet de leverandørene som ikke er vesentlige (under NOK 100 000 i anskaffelser i 2023). Leverandørlisten inneholder etter dette ca. 221 unike leverandører, hvorav ca. 70 % ikke har tilhørighet i Norge.

Vi har ved hjelp av syv hovedindekser foretatt en geografisk risikovurdering for hver leverandør som er brukt av Sjømatrådet. Disse er igjen risikovurdert i forhold til sektor, produkt og selskapet som sådan. Noen av disse er fulgt opp ved bruk av en såkalt «Due Dilligence Questionnaire» (DDQ). Målet er å få verifisert at internkontrollen i aktuelt selskap er i samsvar med Sjømatrådets leverandørkrav og kravene som følger av Åpenhetsloven.

Svarene vi får inn fra selskapene gjennom DDQ'ene vil bli vurdert og om nødvendig, vil vi benytte oss av en «Integrity Due Dilligence» (IDD) på de selskapene som er aktuell. Eventuelle funn vil bli møtt med risikoreduserende tiltak og videre oppfølging av selskapet.

## OPPSUMMERING OG VEIEN VIDERE

Arbeidet vårt med åpenhetsloven er en kontinuerlig prosess, hvor vi på jevnlig basis vil foreta aktsomhetsvurderinger. Vi planlegger bl.a. å følge opp forbedringspunktene etter den interne gjennomgangen, samt å følge opp og vurdere svar fra våre leverandører.

Vi vil også fortsette arbeidet med å øke bevisstheten blant våre ansatte og våre leverandører om viktigheten av åpenhetsloven, dens formål og implikasjoner.